

# INSTITUT GASTON BERGER



## **Suivi des candidatures, entrées et diplomation, au regard du genre – 2009-2019**

Arnaud TROLLÉ – Observatoire Institut Gaston Berger  
Sous la direction de Carole PLOSSU, Directrice Institut Gaston Berger

*Novembre 2020*



## Table des matières

<b>1</b>	<b>Candidatures au Groupe INSA</b>	<b>1</b>
1.1	Taux de candidature dans le vivier de bachelier·ère·s S . . . . .	1
1.2	Taux de femmes parmi les candidatures au Groupe INSA . . . . .	2
<b>2</b>	<b>Entrées dans le Groupe INSA</b>	<b>2</b>
2.1	Taux d'entrée des candidats et candidates . . . . .	2
2.2	Taux de femmes parmi les entrant·e·s en 1 <sup>re</sup> année . . . . .	3
<b>3</b>	<b>Diplomation à l'INSA Lyon</b>	<b>4</b>

Cette fiche synthétique, réalisée par l'Observatoire de l'Institut Gaston Berger<sup>1</sup>, retranscrit le suivi des candidatures et entrées dans le Groupe INSA (écoles INSA et écoles partenaires) ainsi que de la diplomation des élèves-ingénieur·e-s de l'INSA Lyon, au regard du genre et sur la période 2009-2019.

Les statistiques présentées dans ce document ne concernent que les élèves titulaires d'un baccalauréat général scientifique français (Bac S) ayant candidaté au Groupe INSA pour intégrer la formation d'ingénieur·e en 1<sup>re</sup> année, les bachelier·ère-s S formant le principal vivier de recrutement du Groupe.

## 1 Candidatures au Groupe INSA

### 1.1 Taux de candidature dans le vivier de bachelier·ère-s S

La figure 1 présente l'évolution du taux de candidature, femmes et hommes, défini comme le rapport entre le nombre de candidatures au Groupe INSA et l'effectif d'élèves en Terminale S<sup>2</sup>.

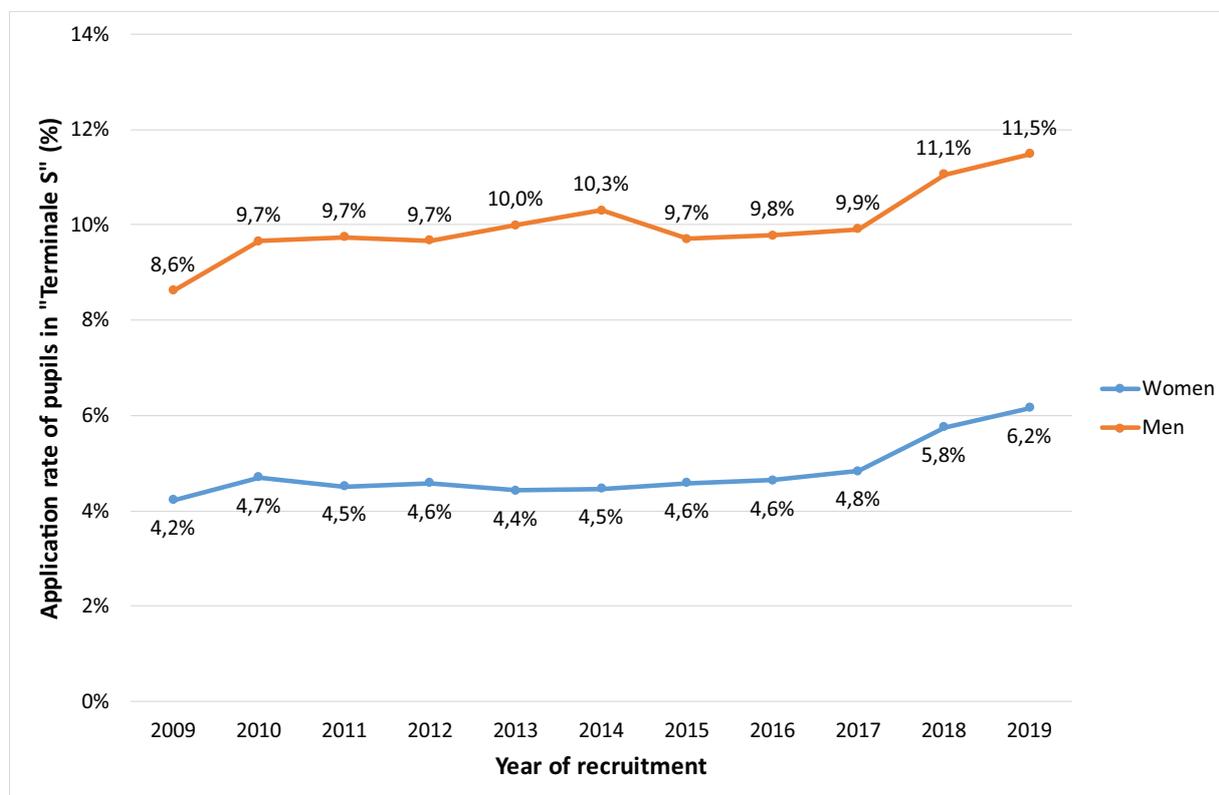


Figure 1: Évolution du taux de candidature, femmes et hommes, entre 2009 et 2019 (en 2019, vivier Bac S : 93 720 femmes, soit 47,4% ; 104 130 hommes, soit 52,6%).

Après une stagnation sur la période 2010-2017, tant pour les femmes que pour les hommes, le taux de candidature augmente à partir de l'année 2018 (environ +1,5 points entre 2017 et 2019). Cette augmentation intervient l'année de mise en place de la plateforme Parcoursup en remplacement d'APB, ce qui semble avoir amélioré la visibilité et l'attractivité du Groupe INSA.

Quelle que soit l'année, le taux de candidature des élèves de Terminale S est quasiment deux fois moins élevé chez les femmes que chez les hommes. Si l'attractivité du Groupe INSA a fortement

<sup>1</sup><https://institut-gaston-berger.insa-lyon.fr/content/lobservatoire-de-linstitut-gaston-berger-0>.

<sup>2</sup>Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP) du Ministère de l'Éducation Nationale, de la Jeunesse et des Sports, Repères et références statistiques sur les enseignements, la formation et la recherche 2019, août 2019, p. 99. URL : [https://www.education.gouv.fr/sites/default/files/imported\\_files/document/depp-rers-2019\\_1162516.pdf](https://www.education.gouv.fr/sites/default/files/imported_files/document/depp-rers-2019_1162516.pdf) (consulté le 12/11/2020).

augmenté les deux dernières années, elle reste toujours inférieure pour les femmes (de l'ordre de 5 points).

**En 2019, 11,5% des bacheliers S et 6,2% des bachelières S ont candidaté au Groupe INSA.**

## 1.2 Taux de femmes parmi les candidatures au Groupe INSA

Malgré une attractivité moins forte pour les femmes, la figure 2 montre que, entre 2014 et 2019, le taux de femmes parmi les candidatures au Groupe INSA a augmenté de 5,7 points.

**En 2019, 32,6% des candidat·e-s au Groupe INSA sont des femmes.**

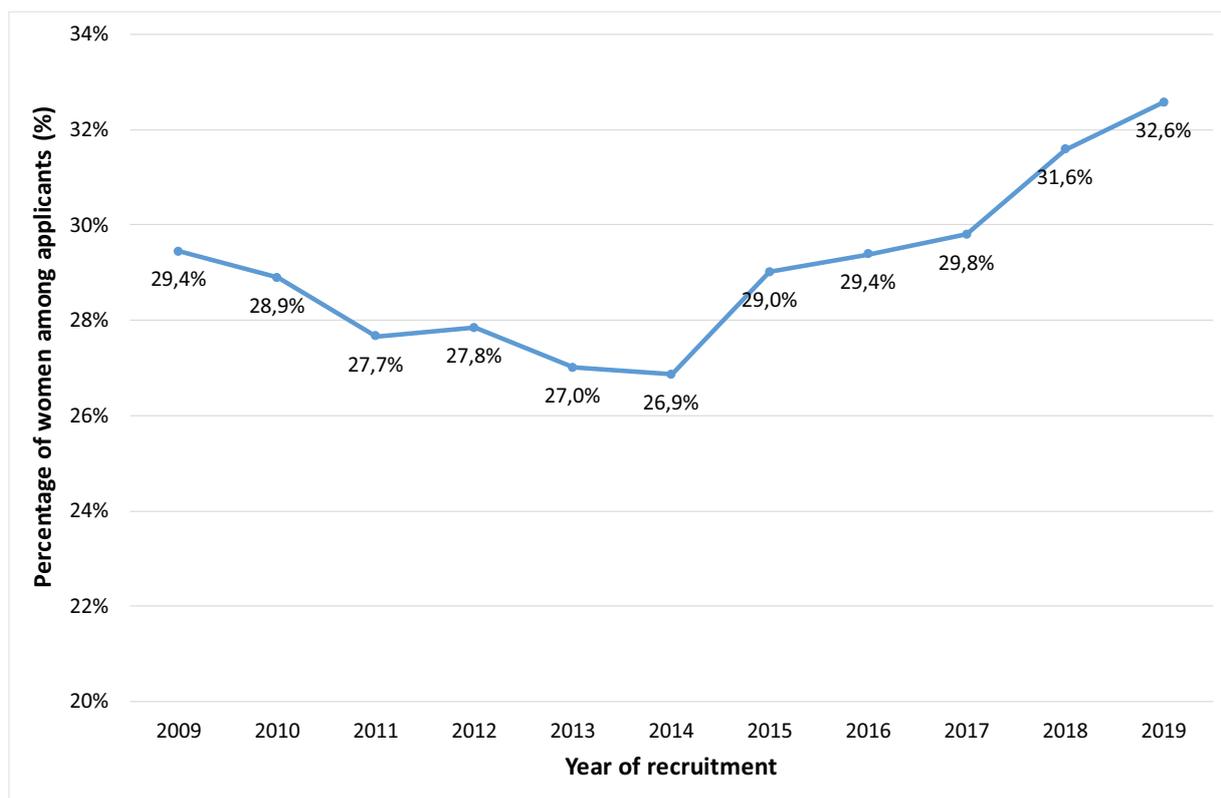


Figure 2: Évolution du taux de femmes parmi les candidatures entre 2009 et 2019.

## 2 Entrées dans le Groupe INSA

### 2.1 Taux d'entrée des candidats et candidates

La figure 3 montre l'évolution du taux d'entrée des candidats et candidates au Groupe INSA, défini comme le rapport entre le nombre d'entrant·e-s (i.e. admis·es et présent·e-s à la rentrée universitaire) et le nombre de candidat·e-s.

Le taux d'entrée des femmes est systématiquement supérieur à celui des hommes, de 5 à 6 points depuis 2014, démontrant que la qualité des candidatures des femmes est, en moyenne, supérieure à celle des candidatures des hommes.

Si, de 2009 à 2013, l'évolution du taux d'entrée des femmes et des hommes est restée quasi-similaire, on observe un brusque et fort accroissement du taux d'entrée des femmes en 2014 (+2,4 points) tandis que celui des hommes reste stable. Cette année 2014 coïncide avec un changement de procédure de recrutement du Groupe INSA (abandon de la vague B recrutée sur notes de bac), qui semble avoir été favorable aux femmes.

Puis, dès 2015, les taux d'entrée des femmes et des hommes suivent de nouveau les mêmes tendances, avec une décroissance lente puis plus accentuée en 2018. Cette baisse est due à une sélectivité de plus en plus forte du fait de l'augmentation continue de l'attractivité du Groupe INSA, et donc de l'augmentation du nombre de candidatures, pour un nombre de places offertes quasi-constant dans les INSA. Cette augmentation s'est accentuée en 2018 lors de l'ouverture de Parcoursup.

**En 2019, le taux d'entrée est de 15% chez les femmes et de 10% chez les hommes.**

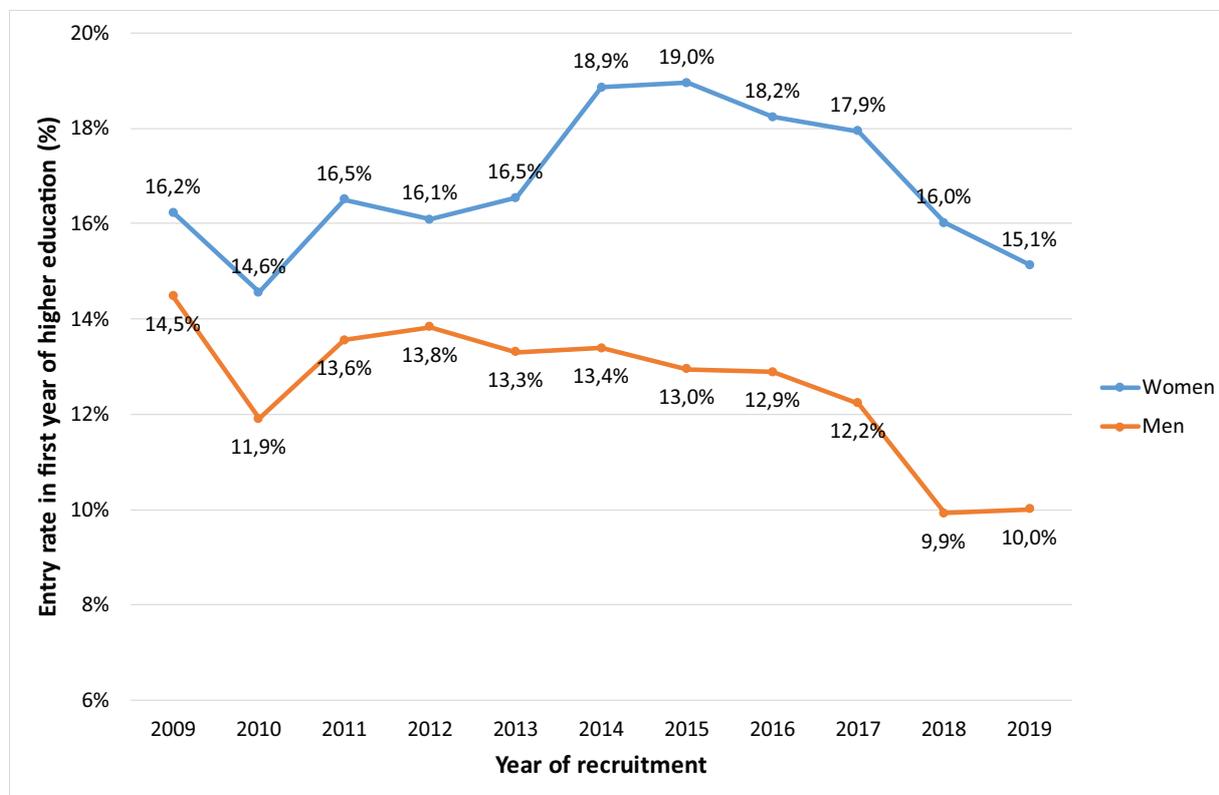


Figure 3: Évolution du taux d'entrée dans le Groupe INSA entre 2009 et 2019.

## 2.2 Taux de femmes parmi les entrant·e·s en 1<sup>re</sup> année

Comme le montre la figure 4, le taux de femmes parmi les entrant·e·s en 1<sup>re</sup> année augmente de façon continue à partir de 2014. Notamment, on observe une 1<sup>re</sup> forte hausse en 2014 vraisemblablement due à l'accroissement de l'écart de taux d'entrée en faveur des femmes (Cf. figure 3) lié au changement de la procédure de recrutement, puis une 2<sup>e</sup> hausse importante en 2015 probablement due à une augmentation du nombre de candidatures de femmes (Cf. figure 2). Enfin, une forte augmentation est de nouveau observée en 2018 avec l'apparition de Parcoursup.

**En 2019, 42% des titulaires d'un bac S entrant en 1<sup>re</sup> année dans le Groupe INSA sont des femmes, soit +11 points par rapport à 2012.**

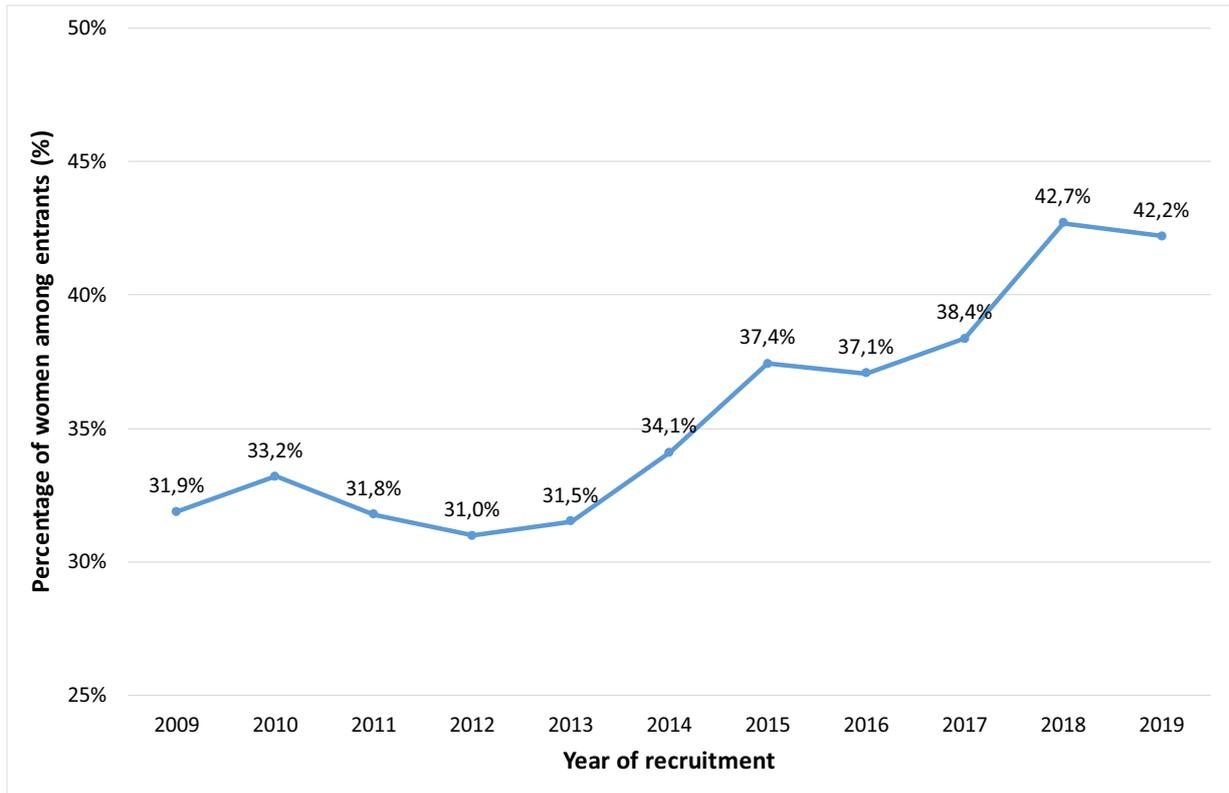


Figure 4: Évolution du taux de femmes parmi les entrant·e·s entre 2009 et 2019.

### 3 Diplomation à l'INSA Lyon

Le taux de diplomation est déterminé via l'analyse longitudinale des parcours des élèves-ingénieur·e·s de l'INSA Lyon. Cette analyse est réalisée pour les cohortes d'élèves entré·e·s en 2009, 2010, 2011 et 2012 (i.e. les cohortes dont tous les élèves sont sorti·e·s de l'école à la date de réalisation de l'analyse, i.e. décembre 2019).

La Figure 5 montre l'évolution du taux de diplomation des femmes et des hommes. On observe que les courbes d'évolution s'entrecroisent, avec des fluctuations de quelques points suivant les années, mais avec un taux moyen restant relativement stable autour de 84%. Ainsi, sur les 4 années d'entrée étudiées, aucune tendance systématique ne se dégage quant à un meilleur taux de diplomation chez les femmes ou chez les hommes.

**Pour la cohorte entrée en 2012, le taux de diplomation des femmes et des hommes est identique, d'environ 87%.**

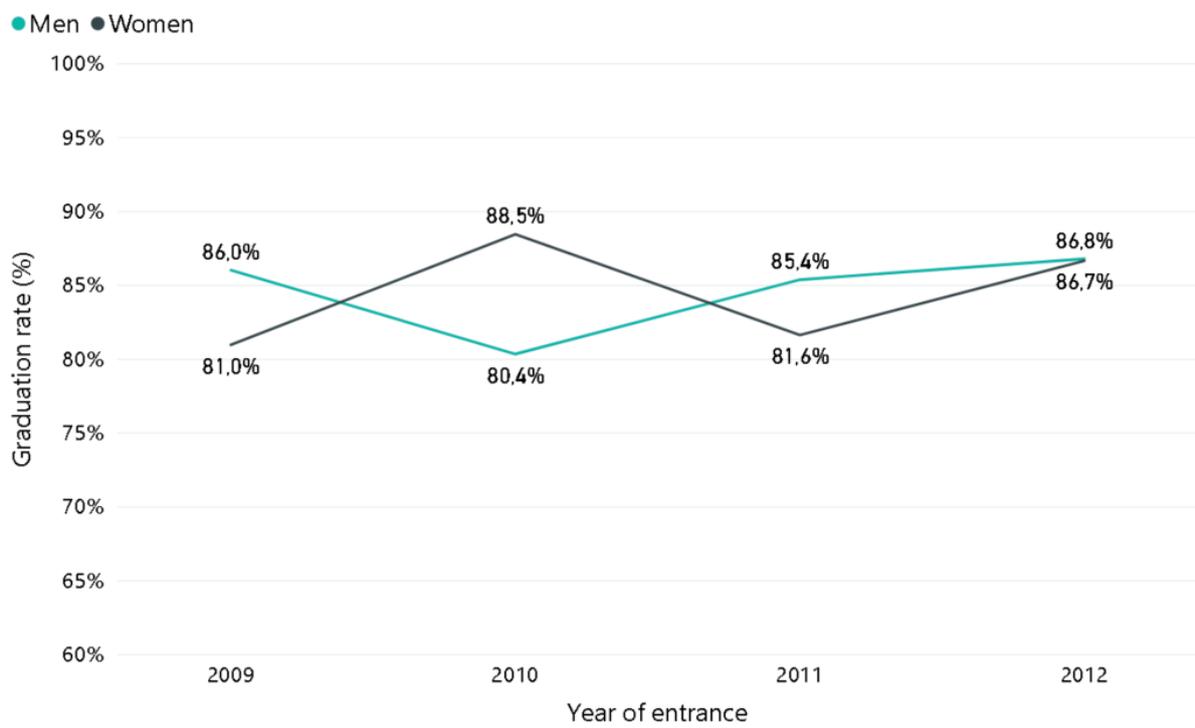


Figure 5: Évolution du taux de diplomation des femmes et des hommes des cohortes 2009 à 2012.